

# Organisatievoorstel voor Ubuntu Nederland (versie 0.2)

Sense Hofstede

# Inhoudsopgave

Inleiding	3
De naam en huisstijl	4
De missie	5
Het missiedocument	5
De organisatie	6
De structuur	6
Het archief	9
Het stemmen	9
Regelingen	10
Nawoord	11
Dankwoord	12
Licentie	13

# Inleiding

Ubuntu doet het goed. Erg goed. Het besturingssysteem wordt steeds vaker gebruikt, zowel op PC's<sup>1</sup>, als op servers<sup>2</sup>. Steeds meer mensen zien de voordelen van het besturingssysteem in. Maar Ubuntu is meer dan het product alleen, Ubuntu is een gemeenschap met vele facetten. Samen met het gebruik van het besturingssysteem groeit deze gemeenschap ook, en vanzelfsprekend legt dat enige druk op de organisatie.

De vergroting van de schaal waarop we opereren heeft grote gevolgen voor structuur van de Ubuntu-gemeenschap. Er zijn de afgelopen jaren dan ook veranderingen doorgevoerd om hier mee om te gaan. Van de informele bijeenkomst die het begin van Ubuntu inluide is de halfjaarlijkse 'Ubuntu Developer Summit' geworden tot een strak georganiseerde conferentie waar vele mensen van verschillende bedrijven, gemeenschappen en projecten aan deelnemen<sup>3</sup>. Ook 'Community Manager' Jono Bacon is al tijden bezig om te proberen de schaalvergroting op een zo goed mogelijke manier te verwerken<sup>4</sup>.

Een belangrijk onderdeel van de rijke gemeenschap zijn de lokale groepen. Zij zorgen ervoor dat Ubuntu niet alleen beperkt blijft tot de groep mondiaal actieve technologisten, maar ook andere mensen bereikt, mensen die misschien geen Engels kunnen. Ubuntu Nederland vervult een belangrijke rol in Nederland. Wij verspreiden de gedachten achter het project, bieden hulp aan hen die het nodig hebben en zorgen dat er ontmoeting plaats kan vinden tussen gelijkgestemden. Wij bestaan bij gratie van onszelf. Dat moeten we nooit vergeten: Ubuntu Nederland is een gemeenschap van gebruikers, voor gebruikers.

Maar het is lastig om je doel niet uit het oog te verliezen wanneer je gemeenschap snel groeit. Net als alle andere lokale gemeenschappen heeft ook Ubuntu Nederland sinds haar informele begin in 2004 meer en meer mensen zien verschijnen. Er zijn meer mensen die een beroep doen op onze hulp, en er zijn meer mensen die mee willen praten, mee willen helpen en mee willen leiden. Het is altijd lastig om met groei om te gaan, maar dat wordt nog veel lastiger wanneer een duidelijke organisatie ontbreekt, wanneer het half onzichtbare bestuur inflexibel en inactief is.

Het is heel belangrijk om als gemeenschap je goede punten te vinden en te benadrukken, en om trots te zijn op wat je bereikt hebt. Dat is belangrijk om gemotiveerd te raken en om mensen aan te blijven trekken. Echter, we moeten ook niet bang zijn om de slechte kanten te benoemen. De organisatiestructuur van Ubuntu NL is blijven steken in het begin en heeft zich nooit echt ontwikkeld. Het verlies van talent is groot, veel te groot. Nog steeds is het erg onduidelijk wie het nu eigenlijk voor het zeggen heeft.

Wij zullen blijven groeien zolang Ubuntu groeit. Maar om die groei, om zelfs onze huidige grootte, aan te kunnen, zullen we ons beter moeten organiseren. Er is behoefte aan duidelijkheid. Er is behoefte aan een organisatie die schaalbaar en flexibel is. Maar vooral is er behoefte aan een Ubuntu Nederland dat niet geleid wordt door een selecte groep voor de gemeenschap, die zich zelf nauwelijks bewust is van die leidersrol. De gemeenschap en het bestuur moeten weer één worden.

In dit document wil ik met hulp van de gemeenschap een visie presenteren voor de toekomst van Ubuntu Nederland. Ik hoop dat de voorgestelde organisatiestructuur ons klaar zal maken voor de uitdagingen die de toekomst ons zal brengen.

*Sense Hofstede, 12-12-10*

---

1 <http://www.linuxplanet.com/linuxplanet/reports/7032/1/>

2 [http://www.theregister.co.uk/2010/11/25/ubuntu\\_server\\_takes\\_off/](http://www.theregister.co.uk/2010/11/25/ubuntu_server_takes_off/)

3 <http://mdzlog.alcor.net/2010/05/27/rethinking-the-ubuntu-developer-summit/>

4 <http://www.jonobacon.org/2010/09/23/taking-a-step-back-with-fresh-eyes/>

# De naam en huisstijl

Communicatie is heel belangrijk voor welke gemeenschap dan ook. Niet alleen is het essentieel voor interne samenwerking, maar wanneer je de gemeenschap naar buiten toe wilt vertegenwoordigen moet je er erg goed bij na denken wat je doet. Daarom wil ik voorstellen om tegelijk met de organisatie hierover duidelijke afspraken te maken.

Bij communicatie met de buitenwereld moeten we zorgen voor een professionele en consistente uitstraling. Dat houdt in dat het woordgebruik en de grammatica correct zijn, dat we de juiste toon aanslaan en dat we op de juiste manier verwijzen. Voor de duidelijkheid wil ik de volgende conventies voor de benoeming van Ubuntu Nederland afspreken.

De lange naam is **Ubuntu Nederland**. Deze kan gebruikt worden in officiële documenten en aankondigingen, in het bijzonder bij communicatie naar buiten.

De korte naam is **Ubuntu NL**. Deze kan gebruikt worden in interne communicatie en in meer informele stukken.

De afkorting is **UNL**. Dit is vooral bedoeld voor zeer informeel gebruik, bijvoorbeeld op IRC of op Twitter.

De *slug*<sup>5</sup> is '**ubuntu-nl**'.

Bij voorkeur worden de regels en tips gebruikt van de officiële stijlgids<sup>6</sup>. Het gebruikte lettertype is het officiële, *Ubuntu*. De kleur *Ubuntu Orange* zal de hoofdkleur zijn van de stijl die Ubuntu NL gebruikt, daarmee de officiële richtlijnen volgend.

---

5 Een 'slug' is een naam zonder spaties en hoofdletters die bijvoorbeeld als unieke naam gebruikt wordt door Launchpad, en in databasevelden en registratiekenmerken.

6 Het Canonical Design Team heeft verschillende gidsen in PDF-vorm gepubliceerd. Deze zijn de belangrijkste bron voor de regels en richtlijnen. Kijk op <http://design.canonical.com/the-toolkit/brand-communication-guide/>, <http://design.canonical.com/the-toolkit/ubuntu-brand-guidelines/> en <http://design.canonical.com/the-toolkit/guides-for-websites/>.

# De missie

Voordat het schrijven van het organisatievoorstel heb ik eerst de gemeenschap verzocht mee te helpen aan het samenstellen van een missiedocument. Door een doel vast te stellen kunnen we duidelijk maken waarop we ons richten, en hebben we ook in de toekomst een houvast bij het nemen van beslissingen en het maken van plannen.

Het idee hiervoor komt uit *The Art of Community*, het boek van Jono Bacon waarin hij uitlegt hoe je een gemeenschap op een goede manier kunt organiseren. Wanneer je graag meer hierover wilt lezen, dan is het boek zeker een aanrader. Het is gratis te downloaden van <http://www.artofcommunityonline.org/>.

## Het missiedocument

De volgende punten zijn gebaseerd op het document dat we met de gemeenschap hebben samengesteld. De wiki-pagina die hiervoor gebruikt is kun je vinden op <http://wiki.ubuntu-nl.org/community/Missie>.

### ***Wat is onze missie?***

- Ubuntu verspreiden in Nederland;
- Nederlandstalige informatie en documentatie met betrekking tot Ubuntu aanbieden;
- Ondersteuning en ontspanning bieden aan Nederlandse en Nederlandstalige Ubuntu-gebruikers.

### ***Hoe willen we onze missie bereiken?***

- Een sterke, open gemeenschap van vrijwilligers zijn die in staat is om leiderschap en initiatief te tonen;
- Ubuntu vertegenwoordigen in Nederland door contact met andere organisaties en de pers, en door deel te nemen aan evenementen en conferenties;
- De geest van Ubuntu volgen: "Ik ben wie ik ben vanwege wie we allemaal zijn." en "menschelijkheid naar anderen toe"<sup>7</sup>;
- Ondersteuning bieden in het Nederlands op verschillende manieren, via het internet en daarbuiten;
- Een plek bieden waar Ubuntu-gebruikers graag zijn en zich op hun gemak voelen, ongeacht ras, geslacht, geartheid, geloof, leeftijd of kennis.

---

<sup>7</sup> Deze uitleg komt van de officiële website van Ubuntu, zie <http://www.ubuntu.com/project/about-ubuntu>.

# De organisatie

Bij het ontwerpen van de organisatiestructuur waren er enkele dingen die ik steeds in mijn hoofd had. Het belangrijkste was te zorgen dat het onderscheid tussen het zogenaamde 'Ubuntu NL Team' en de gemeenschap zelf – wat voorheen helaas zo scherp was – helemaal zou verdwijnen. Ieder gemeenschapslid moet actief kunnen worden in de organisatie, wanneer hij of zij door daden heeft laten zijn het vertrouwen van de gemeenschap waard te zijn.

Daarnaast vind ik het belangrijk om te zorgen voor een effectieve aansturing. Het moet duidelijk zijn wie de leiding in handen heeft, tot wie externe partijen zich kunnen wenden en hoeveel macht deze leiding heeft.

Ook wilde ik het nemen van beslissingen zo duidelijk mogelijk maken. Door een logische taakverdeling over verschillende organen, en door vast te leggen hoe deze organen een besluit kunnen nemen, kan er effectiever gewerkt worden.

De hieronder genoemde regeling heeft niet als doel om van Ubuntu Nederland een bureaucratische nachtmerrie te maken. Flexibiliteit en efficiëntie zijn belangrijke doelen. Maar om te zorgen dat de gemeenschap een duidelijke leiding heeft, een leiding met gezag, is het nodig deze duidelijk te definiëren. Een goed afgebakende takenverdeling en een precieze structuur maken dat we in geval van onduidelijkheid of onenigheid iets hebben om op terug te vallen. Door een vast patroon te volgen, en dat patroon constant te verfijnen en te verbeteren, zorg je ervoor dat je organisatie zijn werk op een duidelijke, consistente manier uitvoert. Dit komt de legitimiteit en de effectiviteit ten goede.

## De structuur

Ik ben tot een een structuur gekomen waarin de richting van Ubuntu Nederland wordt bepaald door de zevenkoppige **gemeenschapsraad**. Deze groep is verantwoordelijk voor de langetermijnvisie en de controle op de middelen. Het dagelijks bestuur ligt bij de **gemeenschapsleiding**, een groep van drie gemeenschapsraadsleden die de verantwoordelijk heeft gekregen voor de communicatie naar buiten toe en het afgesproken beleid moet uitvoeren.

De voorzitter van de gemeenschapsleiding is de **voorzitter** van Ubuntu Nederland. Deze persoon is automatisch ook *LoCo Contact* en in die functie eigenaar van het 'ubuntu-nl'-team op Launchpad. De voorzitter is het gezicht van Ubuntu Nederland en heeft de leiding, hoewel de ruimte om eigenmachtig beslissingen te nemen beperkt is.

Voor de voorzitter en de zes overige leden van de gemeenschapsraad worden er twee verkiezingen gehouden. De gemeenschapsraad wijst vervolgens zo spoedig mogelijk door stemming aan welke twee leden samen met de voorzitter de gemeenschapsleiding zullen vormen. De gemeenschapsraad kan vervroegde verkiezingen voor al deze functies, maar wordt verzocht dit niet lichtzinnig te doen.

Een aangewezen persoon om klachten af te handelen is overwogen, maar de functie van ombudspersoon wordt voorlopig niet ingesteld om bureaucratie te vermijden en om mensen aan te moedigen om hun klachten via de openbare en officiële kanalen te communiceren. De belangrijkste gedachte daarachter is dat we ervan uit mogen gaan dat we onze eigen aangewezen gemeenschapsleden kunnen vertrouwen. Mocht het toch blijken wat er behoefte is aan een onafhankelijk persoon om klachten af te handelen, dan kan er altijd gekeken worden naar het alsnog benoemen van een ombudspersoon.

De hierboven genoemde organisatie is de **Organisatie** van Ubuntu Nederland. Deze staat los van de

**Groepen** van Ubuntu Nederland. De groepen opereren onafhankelijk en zijn niet formeel gebonden aan een bepaalde organisatievorm. Het is echter de gemeenschapsraad die beslist over de middelen die de gemeenschap tot haar beschikking heeft. De gemeenschapsraad kan ze toewijzen, maar ook weer afnemen. Voorbeelden van zaken die tot de middelen gerekend worden zijn het voeren van de naam 'Ubuntu Nederland', het gebruik maken van delen van de website en andere infrastructuur en geldelijke middelen.

Een goed voorbeeld van de flexibiliteit van de organisatie van de groepen is de **Vertaalgroep**. Deze groep bedient het hele Nederlandse taalgebied, terwijl de organisatie in beginsel vooral een Nederlandse organisatie is. De Vertaalgroep is vrij om zelf te bepalen hoe sterk ze met Ubuntu Nederland (of Ubuntu België) verbonden wil zijn. De gemeenschapsraad bepaalt hoeveel middelen en erkenning ze de Vertaalgroep geeft aan de hand van haar handelen.

## ***De gemeenschapsraad***

De gemeenschapsraad, afgekort *GR*, is het belangrijkste onderdeel van de Organisatie van Ubuntu Nederland. Ze is verantwoordelijk voor het vastleggen van de visie en de plannen van Ubuntu Nederland, en bepaalt het beleid. Grote besluiten die iedereen aangaan<sup>8</sup> moeten genomen worden door de gemeenschapsraad, die zeven leden heeft. Één van deze leden is de voorzitter van Ubuntu Nederland, deze wordt apart gekozen. De voorzitter leidt de vergaderingen en zorgt voor de communicatie van de gemeenschapsraad naar de rest van de gemeenschap. Hij of zij moet de notulen en besluiten publiceren en zorgen dat hijzelf of zijzelf of iemand anders de gemeenschap voldoende betreft bij de besluitvorming en de resultaten daarvan.

Na de verkiezingen wijst de gemeenschapsraad zo snel mogelijk twee leden die geen voorzitter zijn aan om samen met de voorzitter de gemeenschapsleiding te vormen. Op de eerste vergadering van de gemeenschapsraad kunnen leden zich kandidaat stellen, er wordt vervolgens gestemd door de raad. Wanneer meerdere personen evenveel stemmen hebben kiest de voorzitter uit die leden met het hoogste aantal stemmen. De termijn van de leden van de gemeenschapsraad is één jaar. Er is geen beperking voor het aantal termijnen dat iemand in de raad kan vervullen.

Besluiten in de gemeenschapsraad worden genomen na stemming. Dit kan alleen tijdens de IRC-vergadering gebeuren. Ieder lid heeft één stem; de stem van de voorzitter is enkel meer waard wanneer er een patstelling is bij het aanwijzen van de gemeenschapsleiding, daarbuiten in geen enkel geval. Genomen besluiten moeten worden aangekondigd aan de rest van de gemeenschap op een bevredigende manier.

In alle gevallen heeft de gemeenschapsraad het laatste woord. Bij onduidelijkheid over de bevoegdheid beslist de gemeenschapsraad en ook mag de gemeenschapsraad beslissingen van de gemeenschapsleiding teruggedraaien. De raad is verantwoordelijk voor de middelen die Ubuntu Nederland tot haar beschikking heeft en wijst ze toe. Dit betekent dat de gemeenschapsraad de middelen ook weer terug kan nemen.

De gemeenschapsraad vergadert maandelijks op IRC en heeft daarnaast een maillijst. De vergaderingen en maillijst zullen altijd publiek zijn. Echter, in de eerste helft van de IRC-vergadering zullen alleen de leden van de gemeenschapsraad kunnen spreken. De maillijst is een uitstekende plek voor mensen die willen bijdragen aan *LoCo Team* Ubuntu NL, en het is ook de plek waar discussies over Ubuntu Nederland plaatsvinden. Om te voorkomen dat er dubbele discussies plaats zullen vinden zal er géén subforum zijn om Ubuntu Nederland te bespreken.

Mochten er serieuze conflicten zijn ontstaan tussen gemeenschapsleden en/of tussen de groepen dan kan de gemeenschapsraad bemiddelen. Ze bepaalt zelf de vorm van deze bemiddeling, en of deze privé zal zijn of niet.

---

<sup>8</sup> Voorbeeld van iets wat in de *GR* besproken zou kunnen worden: het goedkeuren van een nieuw logo. Iets wat daar niet thuishoort: het goedkeuren van een nieuw forumthema. (Dat is aan de Forumgroep.)

## **De gemeenschapsleiding**

De gemeenschapsleiding, afgekort *GL*, is het dagelijkse bestuur van Ubuntu Nederland. Dit is het aanspreekpunt van de gemeenschap, zowel naar intern als extern. De gemeenschapsleiding moet zorgen voor het contact tussen Ubuntu Nederland en de internationale Ubuntu-gemeenschap en tussen Ubuntu Nederland en andere organisaties. Ook perscommunicatie hoort hier bij.

De gemeenschapsleiding heeft wekelijkse, besloten vergaderingen op IRC. Achteraf worden de notulen gepubliceerd. Van de publieke notulen mogen gevoelige zaken weggelaten worden, maar de complete notulen moeten bewaard worden. Naast de vergaderingen is het belangrijkste communicatiemiddel een gesloten maillijst. Dit is gelijk het e-mail adres via welke externe partijen en gemeenschapsleden de organisatie van Ubuntu Nederland kunnen bereiken. De reden voor geheimhouding is dat sommige zaken die besproken worden door de gemeenschapsleiding beter privé kunnen blijven. Te denken valt aan correspondentie met bedrijven, of gevoelige zaken die door gemeenschapsleden aangekaart worden.

Transparantie is wel van het grootste belang. De leden van de gemeenschapsleiding worden dan ook met klem verzocht om alleen het noodzakelijke privé te houden. De privégegevens worden wel gearchiveerd; het volledige archief van de maillijst en de onbewerkte logbestanden van de IRC-vergaderingen worden bewaard op een veilige manier. Aan het begin van een nieuw termijn gaat de gemeenschapsraad door de archieven om te bepalen welk deel van gevoelige gegevens vrijgegeven kan worden, eventueel na redactie. Sommige informatie zal al na een half jaar vrijkomen, sommige pas na twee jaar, en sommige gegevens zullen altijd privé blijven<sup>9</sup>.

We kunnen geen garantie bieden dat de archieven waterdicht zullen zijn en blijven tot in de eeuwigheid. Heel gevoelige communicatie die echt privé moet blijven kan dus het beste via privékanalen geschieden. Bankgegevens en dergelijke moeten al helemaal niet genoemd worden.

De gemeenschapsleiding telt drie leden, waarvan één de voorzitter is. De voorzitter wordt via verkiezingen gekozen, de andere twee leden zijn gemeenschapsraadsleden die door de gemeenschapsraad zijn aangewezen.

De *voorzitter* zit de vergaderingen van de gemeenschapsleiding voor en is het gezicht van Ubuntu Nederland. De voorzitter is verantwoordelijk voor de communicatie van de gemeenschapsleiding naar de gemeenschap van Ubuntu Nederland en moet dus de notulen van de wekelijkse vergadering publiceren en beslissingen voldoende duidelijk aankondigen en toelichten. Hij of zij is standaard ook het *LoCo Contact*<sup>10</sup> van Ubuntu Nederland en eigenaar van het 'ubuntu-nl' team op Launchpad.

De gemeenschapsleiding neemt besluiten door stemming, waarbij geldt dat ieder lid één stem heeft. De stem van de voorzitter is nooit meer waard dan die van een ander lid. Deze stemming kan plaats vinden op de maandelijkse IRC-vergadering en op de maillijst, zolang de archieven maar voldoende duidelijk maken dát er een stemming heeft plaatsgevonden, en hóe er gestemd is. Er wordt verwacht dat de genomen beslissingen dienen om de langetermijnvisie zoals uitgestippeld door de gemeenschapsraad uit te voeren, en niet om deze te herschrijven. Alle genomen beslissingen moeten worden aangekondigd aan de gemeenschap op een bevredigende manier. Alleen in zeer uitzonderlijke gevallen mag hier van af worden geweken, een motivatie moet worden opgenomen in de archieven.

Ieder lid, inclusief de voorzitter, heeft een termijn van één jaar, maar kan zich onbeperkt opnieuw verkiesbaar stellen. Deze korte termijn is niet zo zeer bedoeld om te zorgen dat er elk jaar nieuwe personen zitten, maar om te zorgen dat de gemeenschap elke keer op een directie manier kan laten merken of ze leden goed vindt presteren.

---

<sup>9</sup> Dit beleid is geïnspireerd door de manier waarop Debian omgaat met haar gesloten maillijst; de inhoud hiervan wordt ook pas na een vastgestelde periode openbaar gemaakt na controle.

<sup>10</sup> Het *LoCo Contact* van een lokale gemeenschap is de contactpersoon voor de *LoCo Council* en dus verantwoordelijk voor de officiële communicatie met de internationale gemeenschap. Het is logisch om dit samen te voegen met de rol van aanspreekpunt.

## Het archief

Communicatie naar de gemeenschap toe is van groot belang. Gemeenschapsleden moeten kunnen opzoeken wat er gezegd en besloten is, en waarom dat gezegd en besloten is. Daarvoor moeten er makkelijk toegankelijke archieven bijgehouden worden.

De notulen van de vergaderingen van de gemeenschapsraad en de gemeenschapsleiding worden op een centrale plaats verzameld, voordat ze worden aangekondigd op voldoende publieke plaatsen. De logbestanden van die vergaderingen worden ook op een centrale plek verzameld. Ook de archieven van de maillijsten zijn makkelijk te vinden voor gemeenschapsleden, evenals aankondigingen en verkiezingsresultaten.

Iedereen moet zonder al te veel moeite bij deze archieven kunnen komen. Alle gegevens moeten publiekelijk toegankelijk zijn, met uitzondering van de als gevoelig aangemerkte logbestanden, delen van de notulen en e-mails van de gemeenschapsleiding. Aan het begin van elke nieuwe termijn van de gemeenschapsleiding wordt gekeken welke documenten vrijgegeven kunnen worden. Communicatie van de gemeenschapsleiding met externe partijen wordt in principe niet openbaar gemaakt, om de privacy van derden te waarborgen.

Voor de notulen van de gemeenschapsraad geldt: openbaar, behalve de delen die als gevoelig gemarkeerd worden, voor het archief van de maillijst en de IRC-logbestanden geldt: privé, aan het eind van een termijn worden delen openbaar gemaakt.

## Het stemmen

De functies in de Organisatie van Ubuntu Nederland worden ingevuld door verkiezingen. Actief en passief kiesrecht is beperkt tot diegenen die *Ubuntu Member*<sup>11</sup> zijn. Omdat er nu nog heel weinig mensen in de gemeenschap van Ubuntu NL *Membership* hebben aangevraagd zal er waarschijnlijk een overgangperiode zijn waarin er geen beperkingen worden gesteld.

### ***Het verloop van de verkiezingen***

Wanneer het termijn ten einde loopt bepaalt de gemeenschapsraad wanneer de inschrijfperiode begint. Er is zeven dagen – 7 keer 24 uur – speling mogelijk rondom de afloop van het termijn. Daarbinnen moet de inschrijfperiode beginnen. De inschrijfperiode begint altijd om twaalf uur middernacht.

Vanaf het begin hebben gemeenschapsleden drie weken – 21 keer 24 uur – de tijd om zich kandidaat te stellen voor de functie van *voorzitter*. De inschrijving sluit om twaalf uur middernacht, vanaf dat moment is er vierentwintig uur lang de gelegenheid om te stemmen.

Vanaf het begin hebben gemeenschapsleden vier weken – 28 keer 24 uur – de tijd om zich kandidaat te stellen voor de functie van *gemeenschapsraadslid*. De inschrijving sluit om twaalf uur middernacht, vanaf dat moment is er vierentwintig uur lang de gelegenheid om te stemmen. De verkiezingen voor de gemeenschapsraadsleden kan niet beginnen wanneer de nieuwe, of herkozen, voorzitter nog niet bekend is gemaakt. Wanneer de uitslag van de verkiezingen van de voorzitter niet bekend is gemaakt binnen de inschrijfperiode voor de gemeenschapsraadsleden, dan wordt die inschrijfperiode verlengd tot de eerstvolgende middernacht na de bekendmaking van de voorzitter.

Er is gekozen om de verkiezingen voor de gemeenschapsraad een week na die van de voorzitter te houden om kandidaten voor het voorzitterschap ook de gelegenheid te geven om in de gemeenschapsraad te komen, wanneer ze de verkiezingen voor het voorzitterschap verloren. Het is namelijk onmogelijk om als voorzitter nog eens apart deel te nemen aan de gemeenschapsraadsverkiezingen.

---

<sup>11</sup> Je kunt *Ubuntu Member* worden wanneer je gedurende een langere periode een significante bijdrage hebt geleverd aan Ubuntu. Hier vallen bijdragen aan een lokale gemeenschap ook onder. Zie voor meer informatie <https://wiki.ubuntu.com/Membership>.

Iedereen met passief kiesrecht mag zich kandidaat stellen voor elke functie, maar nooit voor meer dan één tegelijk. Het is niet mogelijk om meerdere functies in de Organisatie van Ubuntu Nederland tegelijk te vervullen.

### ***De afloop van de verkiezingen***

Na de bekendmaking van de uitslag blijven de gemeenschapsleiding en gemeenschapsraad in oude samenstelling hun functies uitoefenen tot de eerste vergadering van de gemeenschapsraad. Die vergadering, volgens het vaste schema, of extra ingelast door de gemeenschapsraad voor de verkiezingen, is de eerste vergadering van de gemeenschapsleiding. Hierin moeten de twee leden die samen met de voorzitter de gemeenschapsleiding aan zullen vormen gekozen worden.

### ***Verdere gang van zaken***

De gekozen leden mogen hun functie neerleggen, maar worden verzocht dit enkel te doen wanneer ze zwaarwegende redenen hebben. Ze hebben een mandaat gekregen van de gemeenschapsleden en er wordt iets van ze verwacht. Daarnaast is het erg vervelend als er halverwege een termijn iemand stopt en je iemand opnieuw moet inwerken.

Wanneer iemand zijn functie voortijdig neerlegt, worden er voor die persoon alleen nieuwe verkiezingen gehouden. De nieuw gekozen persoon wordt niet voor een volledig jaar benoemt, maar enkel voor de resterende termijn. De inschrijfperiode voor de verkiezingen is een week, beginnende om middernacht. Als een lid van de gemeenschapsleiding zijn functie neerlegt, benoemt de gemeenschapsraad pas een vervanger wanneer de verkiezingen voor het nieuwe gemeenschapsraadslid geweest zijn.

## **Regelingen**

- De gekozen leden van de Organisatie van Ubuntu Nederland zijn onze boegbeelden. Van hen wordt verwacht dat zij zich goed gedragen, zich houden aan de *Code of Conduct*<sup>12</sup> en in staat zijn het persoonlijke te scheiden van het algemeen belang.
- Leden van de Organisatie van Ubuntu Nederland worden verwacht om iedere vergadering bij te wonen. Wanneer dit niet mogelijk is worden ze verzocht dit duidelijk en op tijd aan te geven. Mocht een lid een maand lang zonder een reden op te geven onzichtbaar zijn, dan heeft de gemeenschapsraad het recht om deze persoon uit zijn functie te zetten en te vervangen voor de resterende termijn door verkiezingen.

---

12 <http://www.ubuntu.com/community/conduct>

# Nawoord

We zijn er nog niet. Dit voorstel is slechts een vorm waarmee ik de plannen in mijn hoofd wil delen met de gemeenschap. Het is nog niet voldoende. Nu mijn ideeën hier staan is het tijd om het aan kritiek bloot te stellen. Wat vinden andere mensen er van? Is de toekomst die ik zie voor Ubuntu Nederland ook de toekomst die anderen zien?

Lezer! Ik zou je willen verzoeken om op te schrijven wat je denkt van dit voorstel en om dat met mij te delen. Het kan altijd beter, maar dat geldt al helemaal voor dit document, dat nu nog maar een concept is. Als er iets mist, als ik iets heb gezegd waar mensen het totaal niet mee eens zijn, dan wil ik dat graag weten. Want wanneer we Ubuntu Nederland een sterke organisatie willen geven dan moet het plan daarvoor ook goed zijn. Reageer op het forum, op mijn weblog, of mail naar [sense@ubuntu.com](mailto:sense@ubuntu.com).

Alle reacties zullen gelezen worden en in overweging genomen worden. Samen kunnen we dan dit voorstel omsmeden tot een stevig plan.

# Dankwoord

Als eerste wil ik opmerken dat, hoewel mijn naam wel op de voorpagina prijkt, ik dit niet alleen geschreven heb. Zonder het commentaar van gemeenschapsleden had het voorstel er heel anders uit gezien. Ik wil speciaal de volgende mensen noemen, gesorteerd op alfabetische volgorde:

Akke Hoekstra  
Dooitze de Jong  
Jan Stedehouder  
Pjotr  
Thomas de Graaff  
Vistaus

Samen met anderen die hier niet genoemd zijn wil ik jullie bedanken voor jullie bijdragen! Dat jullie ideeën niet gebruikt worden in dit voorstel betekent niet dat jullie bijdragen niet welkom waren. Door dingen van een andere kant te belichten, of dingen te zeggen waar ik nooit bij stil had gestaan, zorgen jullie er voor dat het voorstel steviger wordt, beter bestand tegen de tijd.

Daarnaast wil ik graag verwijzen naar Jono Bacon's 'The Art of Community', een zeer interessant boek over het organiseren van een gemeenschap, dat inspiratie bood voor dit werk.

# Licentie

Dit document is samen met de ingesloten grafische elementen vrijgegeven onder de *Creative Commons Naamsvermelding-GelijkDelen 3.0 Nederland* licentie.

Een samenvatting en een link naar de volledige versie van deze licentie is te vinden op <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/nl/>.

Bij vragen over hergebruik kan er contact opgenomen worden met de auteur via het e-mail adres [sense@ubuntu.com](mailto:sense@ubuntu.com), of via een andere manier vermeld op <http://sensehofstede.nl/contact>.